

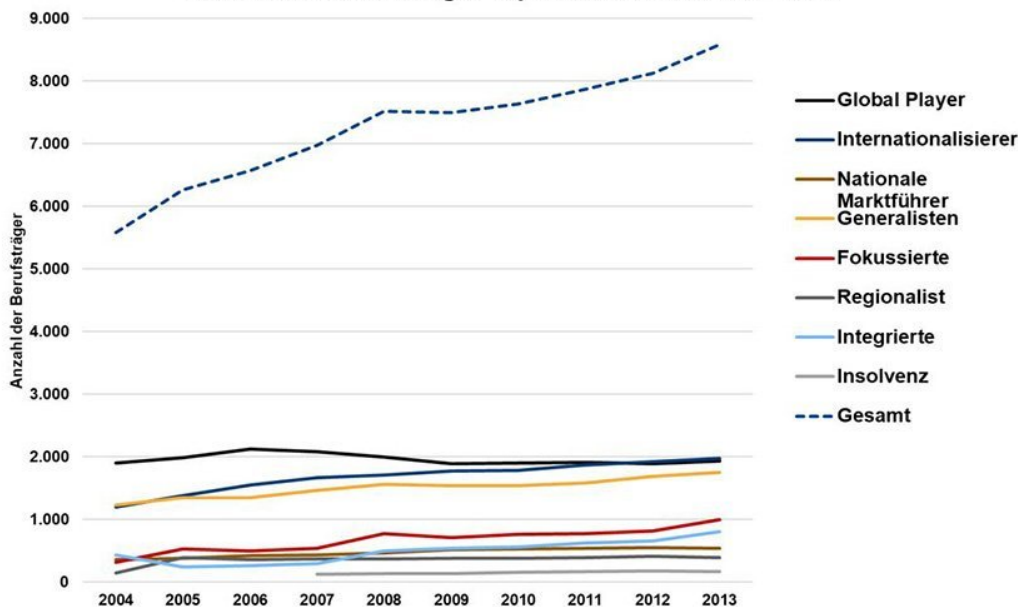
# GROSSKANZLEIEN

## GROSSKANZLEIEN(MIT MEHR ALS 20 PARTNERN)

### Wie viele Anwälte arbeiten in den 60 größten Sozietäten

- [Rechtsanwaltskanzleien](#)
- [Großkanzleien](#)
- [Mittelstand](#)
- [Lokale Sozietäten](#)
- [Einzelanwälte](#)

Anzahl der Berufsträger Top 60 Kanzleien 2004 - 2013



Können wir  
behilflich sein?

Kontaktieren Sie  
uns  
telefonisch oder v  
erwenden Sie  
unser Online-  
Formular

[Kontakt](#)

## Herausforderung

### Was wir für diese Kanzleien tun

Kanzleien mit mehr als 20 Partnern, von denen viele in unterschiedlichen Büros in unterschiedlichen Rechtsgebieten und an Projekten arbeiten, kommen nur selten dazu, die Grundlagen ihrer gemeinsamen Tätigkeit zu evaluieren, sich der Entwicklung bewusst zu werden. Partner erleben sich als Einzelkämpfer, die das Ganze nicht beeinflussen oder ändern können, und sich daher auf sich selber zurückziehen. Die Partnerschaften werden oftmals durch ein Management gelenkt, welches versucht, die Unternehmensleistung zu optimieren. Die Partnerversammlungen tendieren dazu, wenig energiereiche

Veranstaltungen zu sein, bei denen über Wesentliches gesprochen wird. Zugleich werden die Anforderungen immer komplexer, der Wettbewerb nimmt zu, und somit die Notwendigkeit, gemeinsame Antworten zu finden.

### Nutzen

Durch die gemeinsame Reflexion der Entwicklung, der erreichten Marktposition, und der Identifikation der Veränderungsbedarfe werden die gemeinsamen Ziele klarer, die Herausforderungen deutlicher, und der Weg zur Umsetzung einfacher. Wichtige Managementinitiativen werden viel einfacher umsetzbar.

### Vorgehen

Daher besteht unser Ansatz darin, diese Partnerschaft als Ganzes so zu moderieren, dass die Gemeinsamkeit erfahrbar, die Herausforderungen klar benannt, die Energie für Veränderungen mobilisiert und das Management in seiner Rolle gestärkt wird. So entsteht jene Grundlage guter Teams, die Top-Kanzleien von den anderen unterscheidet.

### Kompetenz

Unsere Kompetenz in der Moderation von Großgruppen im Anwaltsmarkt ist seit 20 Jahren etabliert. Seit 1997 in der Kanzleiberatung tätig, haben wir nach Arbeit mit international renommierten Beratern erst Anfang der 2000er Jahre gelernt, die Fusionen und Reorganisationen großer Anwaltspraxen zu begleiten. Wir haben viele der heutigen Top-Kanzleien im deutschsprachigen Bereich durch einen Prozess der Selbstreflexion geführt, in dem große Energie frei wurde. Basierend auf den Erfahrungen des Community buildings, und unsere Erfahrungen mit auch den schwierigsten, konfliktbeladenen Situationen in Partnerschaften, erlauben es uns, das Ergebnis unserer Tätigkeit weitgehend vorherzusagen.

**Große Partnerschaften lassen sich nur verändern, wenn der Konsens der Partner durch intensive Reflexion bearbeitet wird**

